

情况通报

(5)

中国科学院办公厅

2012年4月19日

深入贯彻六中全会精神，扎实推进创新文化建设 为顺利实施“创新2020”提供强有力的思想政治保障

何岩

2012年3月22日

同志们：

上午好！

2010年以来，我院认真学习贯彻党的十七届四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，在全院党建和思想文化建设等方面都取得了显著的成效，形成了围绕大局、服务创新、促进创新的可喜局面。特别是党的十七届六中全会，进一步提出了加快文化体制改革步伐，大力推进文化创新，促进社会主义文化大发展大繁荣的号召；刚刚闭幕的全国“两会”提出了“大力加强文化建设，继续推进文化体制改革”的工作目标；今年年初全院工作会议部署了“创新2020”和“一三五”规划的实施步骤。这些都是我们当前和今后一个时期全院党建和思想文

化工作所面临的新形势和新任务。因此，本次大会的主题是，宣传贯彻十七届六中全会和院工作会议精神，围绕我院“创新2020”和“一三五”规划的顺利实施，认真落实《2010-2020年创新文化建设纲要》，扎实推进创新文化和思想政治工作、为我院“出成果、出人才、出思想”战略使命出谋划策，稳步构建符合科技创新要求的创新生态系统。

下面，我代表院精神文明建设领导小组和院思想政治工作研究会第七届理事会作题为“深入贯彻落实六中全会精神，扎实推进创新文化建设，为顺利实施“创新2020”提供强有力的思想政治保障”的报告。请各位代表审议。

一、围绕我院创新2020和重要主题活动开展思想政治工作

思想政治工作是院各级党组织围绕中心服务大局的重要抓手。本届政研会理事会自产生以来已有两年。这两年，是我院启动“十二五规划”、实施“创新2020”和“一三五”规划的开篇之年，也是思想政治工作在新形势新任务下取得明显成效的两年。两年来，在院精神文明建设领导小组的领导下，全院上下围绕重要主题活动开展思想政治工作，为推进实施“创新2020”提供了可靠的思想保证。

一是围绕创先争优活动，营造创先争优氛围。

中央决定开展创先争优活动以来，院及时成立了创先争优活动领导小组，落实领导责任，把属地化的领导与系统内的指导相结合，加强了对全院开展创先争优活动的行业指导。确立了以“创先争优为‘创新2020’提供可靠保证；科学家为国家和人民服务，我为科学家和创新跨越服务”的活动载体，引导基层党组织和广大党员积极开展“立足岗位建功业”和“我为创新作贡献”活动，召开创先争优经验交流会、创先

争优活动点评、总结表彰活动等，促进了全院创先争优活动整体推进，为科学组织实施“创新2020”注入强大精神动力和思想保证。我院创先争优活动受到中央领导同志肯定。应该说，创先争优活动为我院各级党组织开展和推进思想政治工作提供了较大的空间，也为思想政治工作保障和促进中心工作提供了新的契机。

二是组织纪念建党90周年系列活动，坚定理想信念。

为纪念中国共产党成立90周年，院党组组织召开了中国科学院庆祝中国共产党成立90周年暨创先争优活动表彰大会，同时，还安排了专题座谈，走访慰问老红军、老党员和困难党员等系列纪念活动。各分院也组织开展了党史教育、系列座谈、辅导报告、纪念征文、主题党日、红歌会等活动。第一次在全院组织表彰了中科院先进基层党组织、优秀共产党员和党务工作者。经基层单位申报、分院初评、院党建领导小组评定、网上公示等环节，评选出52个先进基层党组织、100名优秀共产党员和50名优秀党务工作者，在2011年“七一”前夕全院庆祝中国共产党成立90周年暨创先争优活动表彰大会上进行表彰。长春光机所党委、上海药物所党委和合肥物质科学研究院等离子体所党委，荣获“全国先进基层党组织”称号；化学所有机固体实验室党支部、大气所大气科学和地球流体力学数值模拟国家重点实验室党支部被评为中央国家机关先进基层党组织，郑哲敏等4位同志分别被评为中央国家机关优秀共产党员和优秀党务工作者。同时，还举办了中科院先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者先进事迹展，并在全院巡回展出，营造了学先进、争先进、赶超先进的浓厚氛围。

同时，北京分院举行了“颂歌献给党，创新更辉煌”主题红歌演唱会，新疆分院组织收看了胡锦涛同志在庆祝建党90周年大会上的重要讲话，兰州分院组织观看了大型文献纪录片《旗帜》，成都分院举办了

“迎接建党90周年”知识竞赛，西安分院召开了庆祝建党90周年中青年党员座谈会，上海分院举办了纪念建党90周年专题报告会和“党在我心中”书画摄影作品展等，广州分院举办了以“光辉的旗帜”为主题的纪念建党90周年文艺汇演暨创先争优活动表彰大会，南京分院举办“创先争优表彰暨庆祝建党90周年文艺汇演”活动，长春分院举办庆祝建党90周年创先争优表彰大会暨“党在我心中”红歌演唱会，沈阳分院举行题为“让延安精神的光芒照耀新时代”的主题报告会。昆明分院举行纪念建党90周年暨创先争优文艺汇演。武汉分院召开“胡锦涛总书记七一讲话精神学习交流会”。上述活动讴歌了党的光荣历史和丰功伟绩，激励了党员坚定理想信念、增强了广大党员的党性观念，有利于我们进一步推进思想政治工作的理论研究和实践探索。

三是突出重点，思想政治工作有效展开。

两年来，围绕“创新2020”和“创新文化建设纲要”，院政研会加强课题研究的针对性和应用的实效性，分批次支持11个研究分会开展重点课题研究。2010年提出了7个重点课题研究方向；2011年确立了“思想政治工作在推进我院实现九个转变中的作用”和“人文关怀和心理疏导在实际工作中的应用”两个重点研究课题。各分会也围绕本地区本单位实际加强调研，增强了课题研究的针对性。

其中，2010年，沈阳分院分会、广州分院分会、上海分院分会、北京分院协作一分会、武汉分院分会、北京分院协作四分会分别牵头完成了“结合创新2020科技创新跨越方案，开展新形势下思想政治工作研究”等5个重点课题。2011年，沈阳分院分会、南京分院分会、北京分院协作二分会、合肥物质科学研究院分会、北京分院协作五分会组织开展了“青年思想状况调研及分析”、“遵循企业特点，把握时代脉搏，创新思想政治工作方法”等重点课题研究。

四是突出实效，政研会应用性研究成果明显增多。

在院政研会组织开展2008—2010年度优秀研究成果评选工作中，各分会、专业研究会推荐了162篇研究成果，院政研会从中评选出了46篇优秀研究成果，内容涉及思想教育、创新文化、党建研究、监察审计、青年学生思想工作、离退休干部工作、行政管理等诸多方面，有力地证明了思想政治工作研究的范围不断扩大和思想政治工作明理、解惑、鼓劲的作用逐渐加强。各分会、专业分会撰写出一批具有较高参考价值的调研报告和有创新性的研究成果，不少分会还将调研及研究成果汇编成册供大家学习借鉴。

以我院牵头成立的全国党建研究会科研院所党建研究专业委员会，完成了《提高党的制度建设科学化水平》课题研究，获全国党建研究会优秀课题成果三等奖；承担编撰了由中组部主编、加强党的建设系列丛书中的《论提高党的制度建设科学化水平》一书。院思想政治工作研究会承担完成中国政研会重点课题“90年来党的思想政治工作的基本经验”，青年研究分会课题荣获“全国优秀思想政治工作研究成果三等奖”，“创新文化为中科院党建工作注入新的活力”获“中央国家机关党建研究会调研课题三等奖”。

五是加强自身建设，规范思想政治工作管理体系。

依据章程开展工作。不仅明确了理事大会的功能，而且明确了理事大会闭会期间，常务理事议会的职能和召开方式、程序，注意发挥常务理事会的作用。

进一步完善组织体系。按照第七次理事大会精神，院政研会对原有片区进行了较大调整，重新划分为四个大片区，并将北京分院的五个工作协作片划分到政研会四个大片区之中。这项举措打破了地域局限、实现了研究成果、工作经验的相互借鉴与共享。

建立新的工作机制。大片区实行牵头负责与协调配合并行的工作运行机制。牵头分会主要负责协调工作，协商制订工作计划，组织片区重要活动。片区内各分会重在协助配合，共同做好片区各项工作。新机制促进了片区的交流研讨，保证了片区活动的常规化规范化。

分会研究队伍进一步扩大。2011年11月，中科院政研会妇女工作研究分会正式成立，至此我院政研会已有26个研究分会，表明我院思想政治工作研究会这一群众性研究队伍不断壮大。

六是建设宣传平台，推动政研会成果应用。

院政研会利用网络和平面媒体的宣传平台，积极主动地向中国思想政治工作研究会“思想政治工作网”报送我院优秀研究成果和工作信息，有力地宣传了我院改革、创新、发展的成果，扩大了中科院政研会的影响。在北京分院京区党委网站开辟了“党建研究”专栏，刊登政研会工作动态、研究成果和学习资料，为各分会、专业研究会和各基层单位研究会，提供网络交流的平台。《科苑人》也从政研会优秀研究成果和调研报告中获得了源源不断的优质稿源。

可喜的是，两年来，参与思想政治工作课题研究的队伍也在不断扩大，既有党政领导亦有党务、行政干部；既有科技人员亦有青年学生，初步形成了工作互动、研究互促、成果转化共享的“大循环”工作局面。

七是推动片区工作，提高政研会队伍整体水平。

积极引导和支持各分会之间开展跨片区的工作交流，指导各片区开展交流研讨活动，碰撞思想火花，升华理性认识。以上海分会牵头的一片区、以武汉分会牵头的二片区、以广州分会牵头的三片区、以沈阳分会牵头的四片区，分别围绕建党90周年、十七届六中全会精神、党的建设科学化水平、青年职工思想政治工作、“创新2020”和“一三五”规

划等专题展开研究和讨论。专业研究会也开展了相关工作。民主管理与工会工作研究会、机关行政管理研究会、纪检监察研究会、安研会、离研会、研究生分会等各专业研究会也都根据工作性质和自身特点，开展了专题研讨或交流活动。

两年来，院政研会在院党组的指导下，在各级领导的高度重视和大力支持下，在各分会和专业研究会的共同努力下，紧密结合我院科技创新和本单位本部门改革、创新、发展、稳定的工作大局，有效地开展了各项工作，取得了一些成绩，服务了科技创新，推动了实际工作。这些成绩的取得，凝聚了各位理事的辛勤劳动，在此，我代表院政研会向支持研究会工作的各位领导、各位理事，各分会以及从事党建思想政治工作研究的同志们，表示衷心的感谢！

二、以贯彻落实《纲要》为契机，推动全院创新文化建设谱新篇

十七届六中全会提出全党全社会都要树立文化自觉和文化自信意识，推动文化创新，实现文化大发展大繁荣，这同样是我院创新文化建设的重要目标。两年来，全院各单位认真贯彻落实院《2010—2020年创新文化建设纲要》（简称《纲要》），不断完善领导体制、凝练核心价值、推动制度创新、提高文化服务、传播科学精神，取得了明显的进展。

一是建立并完善了创新文化工作的领导体制。

院层面成立院创新文化建设办公室。办公室设在京区党委，统筹协调规划全院创新文化建设。两年来，办公室通过工作研讨、基层调研、部署课题等工作，认真履行职责、发挥检查督促作用，围绕《纲要》落实等开展工作。

各基层单位不断完善本单位创新文化工作领导体制。新疆分院、半导体所、微生物所、宁波材料所等建立了创新文化建设的领导体系。沈

阳分院、武汉数物所、西北高原所、云南天文台等单位加强了创新文化建设的组织体系。广州分院、长春分院、青藏高原所、理化所、昆明动物所、华南植物园等单位完善了创新文化建设的组织机构。长春应化所更是将创新文化建设作为一把手工程来对待，大大加强了基层创新文化建设的工作力度。

二是制定并强化了创新文化建设的阶段目标。

院层面的建设目标是巩固完善阶段性成效。在《纲要》中，我院创新文化建设的阶段性目标是：到2015年，形成环境和谐、制度完备、学风优良，体现科学院精神的创新文化体系，具备系统的服务和传播功能，满足我院科技创新需求，适应国家创新体系需要，促进员工增强创新意识，改善社会创新环境。

各单位依据自身实际提出阶段性建设目标。一类是五年规划。广州分院在本地区的创新文化建设规划中注重选取合适平台，传播科学文化、建设精神文明。上海药物所围绕新药创制，把“创建学习型团队”作为创新文化建设未来五年的主题。广州健康研究院制定五年文化建设规划，动员全员参与，开展体系建设。植物所制定创新文化规划，注重增强文化服务功能。青岛生物能源所结合单位实际，提出与“前沿创新驱动”和“产业需求牵引”相协调的文化建设目标。

另一类是十年的规划。兰州化物所制定本所创新文化建设十年纲要，以主题活动为载体，凝心聚力，塑科研生态环境。南海海洋所制定面向2020年的文化建设规划，加强和谐文化建设。西安光机所制定本单位创新文化纲要，系统规划未来十年的文化建设目标，努力实现新的辉煌。上述两类规划显示各单位对《纲要》的高度重视。

三是多措并举、搭建平台，推进创新文化建设。

突出特色，强化核心价值理念。海洋所围绕“曾呈奎精神”，强化

了“爱国敬业、耕海泽农、前瞻布局、敢为人梯”的核心理念。上海有机所在科技创新中坚持“三敢三严”精神，强调“敢想敢说敢做、严格严密严肃”的品质。合肥物质院围绕“科学岛精神”，提出“至新、至精、至真、至坚”是文化建设的灵魂。上海应用物理所围绕“上海光源精神”，弘扬“严谨高效、精益求精、团结协作”为核心的价值理念。水保中心围绕“黄土精神”，创建“科学求真、人文至善、和谐融洽”的人文环境。深圳先进院则通过细致入微的工作，将“梦想成就未来，应用创造价值”的“先进院文化”植入员工心中。

网络中心依据自身特点，提出“甘为人梯、服务创新、务实奋进、开放共赢”的理念。南海海洋所突出“广纳百川、通达四海、进取不息、协力攻坚”的文化特征。武汉植物园努力建设“小草胸怀、红梅精神、荷花品质、松柏韬略”的植物园精神。光电研究院提出并实践了“以载人航天精神为基础的总体文化”。力学所通过纪念钱学森系列活动，宣传老一代科学家严谨治学、甘于奉献的精神，引导职工和学生恪守“创新、严谨、团结、奋进”所风。

加强制度建设，实施依法治所。工程热物理所坚持“公平、公正、公开”进行制度建设，完善民主管理。沈阳计算机公司提出“抓制度建设、树党的权威”。大气所注重“科学化、民主化、制度化”的三化建设。地质地球所兰州油气中心实行“研究员联席会”制度，实施专家治所。成都分院坚持“四会”制度，强调民主集中。上海生科院组织文明单位与创新文化的规划，构建了三级组织、两极管理的工作网络。心理所、沈阳生态所稳步推进研究所规章制度建设，从政策上、制度上、管理上保证知识创新的顺利实施。

推进分类考评，强调创新性贡献。广州地球化学所在分类考核评价和保障激励政策方面进行重大调整，促进创新价值理念和思维方式在科

研行动中扎根。国家纳米中心结合联合开放的特点，鼓励学科交叉合作，采取定量与定性、分类与分层、多方位评估的评价体系。上海巴斯德所融汇中外特色，设立国际学术顾问委员会，建立科学合理的评价体系。微电子所根据本单位发展态势，按照“精兵简政、一岗多能、社会所需”的要求，评价指标向年轻人倾斜。数学与系统科学院坚持“重水平、重贡献、重影响”的优化评价体系。长春光机所强调“产学研并举”，评价激励向青年骨干倾斜。福建物构所在科技成果转移转化方面形成了“自主知识产权+人才+共建研发平台”等模式，实现了技术优势向产业优势的转变。地球环境所、青海盐湖所也试行了有利于创新的评价体系。

因地因所制宜，宣传科学精神。高能所把“青年创新论坛”打造成传播科学精神，满足学术需求的载体，让创新成为行动。电工所搭建职工成长平台，鼓励青年人才勇挑重担。自动化所以《创新案例》的宣讲为平台，向青年科技工作者宣传科学精神。国家科学图书馆发挥平台整合功能，在创新文化广场的建设中起到示范引领作用。南京土壤所大力倡导“合作、互信、有序”的科研工作理念。山西煤化所在本单位网站开辟“创新文化”专栏，宣传创新文化建设成效。大连化物所积极打造创新文化建设品牌阵地，促进科学精神与人文精神的融合。

更加注重培训，强化文化服务。山地所提出“建好环境、提升理念、强化制度、丰富活动”四个载体，强调按需服务、分层培训。动物所坚持“放松星期五”活动，为科研人员创造舒心氛围。国家授时中心以文化服务为载体，营造宽松和谐的科研管理环境。上海技术物理所坚持选优评优为载体，组织先进文明部门、班组、窗口的评选，并开展创新文化系列教育活动。生物物理所提出“创新文化生态系统”，以价值观为导向，注重创新文化服务。苏州医工所实行“1+1 partner”制度，

帮助新进人员尽快熟悉科研环境。

设立专门经费，保障建设成效。长春应化所在创新文化建设中，领导班子既挂帅又出征，不仅领导重视，而且舍得投入。青岛生物能源所设立创新文化建设专项经费，并积极争取企业和社会资源投入。南京地质古生物所在本单位文化建设纲要中提出，给与必要的财力支持，丰富文化活动场所。城市环境所重视创新文化建设经费的投入与管理，既坚持全面覆盖又强调经济高效，创新文化建设经费逐年增加。其他单位也不同程度地增加了创新文化建设经费。

以上仅仅是根据我们所了解的部分情况进行了简要的概括，不免挂一漏万，没有提到的单位，并非工作没有做好，而是我们了解不够、不深入。希望在下一次工作报告中，能进一步体现这些单位的特色。

四是院创新文化建设办公室的相关工作进展。

部署软课题研究，总结经验，探索新径。先后部署4个软课题进行研究。其中，《培育创新文化，提升自主科技创新能力的必然选择》课题，侧重从理论上总结我院创新文化建设的实践与思考。《创新文化之歌》采取纪实与报告文学相结合的方式，热情讴歌了60多年来我院科技创新的成效和科学院精神的形成发展。《2010-2015年创新文化建设途径及方法研究》，侧重探索科研院所建设创新文化的途径和方法。《让创新成为文化》，以图说的形式开展创新文化普及教育。四个课题从不同角度，以历史的眼光、立体的形式对我院创新文化建设的缘由、进展和未来进行了探索。

开展基层工作调研，了解特点，推动工作。结合工作实际，先后赴深圳先进院、石家庄农业资源研究中心、厦门城市环境所、西安光机所等单位进行了专题调研，了解不同类型研究所在创新文化建设中的思路、做法、成效和经验。专题调研工作对于掌握全院创新文化建设态势，分

析存在问题及部署下一步工作重点，均起到了积极的促进作用。

评选表彰先进典型，示范引领，彰显精神。组织完成了院第五届创新文化建设先进团队和先进个人的评选工作，对2009-2010年期间全院涌现出来的创新文化建设先进典型进行评选表彰。共计评选出10个先进团队和20名先进个人。结合此次评选表彰，各分院各单位系统总结梳理了两年来的创新文化建设进展，也进行了本地区本部门的评选表彰，这对我院整体创新文化建设起到了重要的推动作用。同时也对创新文化的宣传普及和教育工作提到了促进作用。

创办《科苑人》刊物，价值导向、文化先行。创办《科苑人》是落实《纲要》精神的重要举措。经过筹备，2010年底《科苑人》正式出刊并面向全院及有关单位发行；2011年中，《科苑人》电子版在院网站的文化栏目实现链接。至今已出刊6期，全面反映了我院开展党建工作、创新文化建设和精神文明建设的工作成效和理论思考，成为我院精神文明建设领域重要的舆论阵地之一。

五是创新生态系统对创新文化建设的新要求。

创新生态系统是进入“创新2020”之后，院党组审时度势提出的总体发展目标。我认为，这一目标对我院业已形成并正在完善的创新文化建设，提出了新的要求。我简要谈两点：

第一，创新生态系统的含义及意义。在我院学习传达十七届六中全会精神的大会上，春礼院长对贯彻全会和《决定》精神，推进创新文化建设有过一段精彩描述。他指出：

必须坚持用社会主义核心价值体系教育人、引导人、激励人，秉承我院“科学民主、爱国奉献”的优良传统，牢固树立“创新科技、服务国家、造福人民”的科技价值观，坚持“以人为本、创新跨越、竞争合作、持续发展”的科技发展观，弘扬“追求真理、勇攀高峰，服务国

家、造福人民，自强不息、艰苦奋斗，淡薄名利、团结协作，实事求是、科学严谨”的科学院精神，建立和完善国家科研机构现代院所制度，建设并不断丰富发展具有时代特征的创新文化，构建充满活力、包容兼蓄、和谐有序、开放互动的创新生态系统，使之成为推动我院持续发展的强大精神动力。

这是白院长代表院党组首次明确提出的事关全局性建设目标的概念。同样这也是全院创新文化建设的实践目标。在今年的工作会上，白院长进一步提出，要明晰“民主办院、开放兴院、人才强院”的战略定位，确立出成果出人才出思想“三位一体”的战略使命；制定明确重大产出和重要方向的“一三五”规划；针对当前亟待解决、科研人员关心关切的关键问题，实施有针对性的重大改革举措。白院长的这些讲话精神以及归纳总结，是对创新文化和创新生态系统含义的有力诠释。

第二，创新生态系统对创新文化建设的新要求。

首先是明确了创新文化建设的终极目标。创新生态系统是科技创新活动的良性循环状态，其在文化上的表现就是创新实践与创新目的的有机统一。也就是达到“出成果、出人才、出思想”的“三位一体”。这一提法，既是“三个基地”和“四个一流”表述的进一步延伸，又有新的升华。既是建设中国科学院的根本要求，又是立院之本、兴业之基、发展之源，自然也是创新文化建设的终极目标。

其次是提出了创新文化建设的具体内容。创新生态系统的建设是一项系统工程，要体现整体性、创新性和开放性，涵盖器物、制度和精神三个层面。也就是“充满活力、包容兼蓄、和谐有序、开放互动”这十六个字所涵盖的内容。这就要求我院必须聚焦战略重点实现重大创新突破；必须紧密结合创新活动源源不断地造就一流的科技骨干人才；必须加快建设我国最高水平的科学思想库。唯有如此，方能保证创新文化的

牢固根基与发展之源。

再次是概括了创新文化建设的总体成效。创新生态系统既意味着我院科技创新活动具有强烈的引领示范和带动作用，又意味着激励创新的理念贯穿始终并深植于创新活动的关键环节中。也就是体现在我院“对国家的重大创新贡献、在国家创新体系中的骨干和引领作用和所具备的不可替代的特色与优势”中。这就进一步明确，创新文化建设的成效，要同我院的职责使命和实际产出紧密结合，而不能脱离全院的发展定位而独立进行。

创新生态系统是我们当前在贯彻落实《纲要》、推进创新文化建设过程必须面对的重要课题。只有通过具体实践并在理论上进行探讨，才能把握和领会其真正含义。当前，要重点落实《纲要》的工作部署，根据《纲要》精神制定并完善本单位本地区的建设规划。同时，要依据本单位本地区的基础和实际，开展对构建创新生态系统的有关理论研究和实践探索。

三、我院思想政治工作和创新文化建设面临的主要问题

如上所述，两年来，我院思想政治工作和创新文化建设围绕科技创新，服务科技创新，取得了显著的成效，但仍然存在与我院院情及基层实际不相符合的诸多问题，我想在此仅提出两个问题，供大家思考和讨论。

一是部分单位对新时期创新文化建设面临的新形势新任务估计不足，特别是围绕科研中心和党建创新，围绕“民主办院、开放兴院、人才强院”战略定位，构建适合“创新2020”需要的创新生态系统的重要性认识不足。

二是部分基层单位思想政治工作对当前职工群众思想动态的把握缺

乏新方式新手段。在现代媒体和传播平台十分发达的前提下，思想工作的方式方法上的应对相对滞后，这影响了我们有效占领思想工作阵地进而发挥作用的实际效果。

四、今后两年的工作重点

首先，思想工作要紧紧围绕党建工作创新展开。

一是结合“以优异成绩迎接党的十八大”为主题的创先争优活动，扎实部署新一轮的课题研究，把思想工作的理论创新和实践应用，同推动创先争优与“创新2020”紧密结合起来，进一步引导基层党组织和广大党员以昂扬向上的精神风貌，更加出色的工作成绩和满足经济社会发展需要的重大科技创新成果，向党的十八大献礼。

二是围绕宣传和贯彻落实党的十八大精神，大力加强理论研究和实践探索，使广大党员和干部掌握重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署和新政策、新措施、新提法，把思想和行动统一到十八大精神上来，以十八大精神为指导，大力推进我院“创新2020”实施。

三是加大对前期研究成果的应用，加大对基层党建工作的指导力度，推动各分会内部和分会间加强交流，更好地推动工作，服务科技创新。为院党组加强对各分院党建工作的指导提供决策咨询，为我院党建工作会议的胜利召开营造思想舆论氛围。

其次，进一步加强以创新生态系统为目标的文化建设工作。

全院应围绕创新生态系统与创新文化建设的关系，加强应用性理论研究。既要面向“创新2020”和“一三五”规划的具体实践，又要面向建设创新生态系统的有效途径，更要面向2015年的应用前景。院创新文化建设办公室要加强组织引导，整合政研会、党建研究会的有关力量，同时，要注意发挥各单位各方面的工作积极性，共同开展工作。

第三，加强针对性工作调研。

既要摸清现状，对各地区、各类型、各阶段的创新文化建设态势有清晰的把握；又要对共性和个性问题进行总结和研究，探讨其一般性或特殊性的规律；还要通过典型示范发挥引领和带动作用，推进整体工作的开展。今明两年，院创新文化建设办公室要认真贯彻落实相关工作，加大工作调研的力度，不断推进全院创新文化建设再上新台阶。

同志们，“创新2020”和“一三五”规划的蓝图已经铺就，新时期党建工作、创新文化建设和思想政治工作也面临新的机遇和挑战。我们要根据院党组的要求，有的放矢地开展工作，为贯彻落实“民主办院、开放兴院、人才强院”发展战略、为实现“出成果、出人才、出思想”的战略使命，为保证我院改革创新和谐发展，提供强有力的思想保证、理论支持和实践探索。

让我们牢记职责使命，奋发努力工作，不断推陈出新，以实际行动开创我院党建工作、创新文化建设和思想政治工作新局面，推动我院科技创新再上新台阶，为“创新2020”和“一三五”规划取得明显成效贡献自己的力量，以科技创新的优异成果迎接党的十八大的胜利召开！

谢谢大家！

（北京分院（京区党委））

发送：院领导，院属各单位、院机关各部门。

印数：380份

责任编辑：祝魏玮 刘英楠

电话：(010) 68597557