

情况通报

(1)

中国科学院办公厅

2011年1月10日

按：2010年12月23日，中国科学院人才工作领导小组第六次工作会议在京召开。领导小组组长白春礼常务副院长，副组长李家洋副院长、阴和俊副院长，以及邓麦村秘书长等领导小组成员出席了会议。院人才工作领导小组办公室全体成员列席了会议。现将白春礼常务副院长在会上作的总结讲话刊出，供各单位学习。

白春礼常务副院长在中国科学院人才工作领导小组第六次会议上的总结讲话

(2010年12月23日)

同志们：

刚才我们听取了2010年院人才工作总结汇报、国际合作交流人才工作进展情况汇报和国家实施相关人才计划的情况介绍；讨论确定了2011年院人才队伍建设重点工作；审议通过了中国科学院“青年创新促进会”等举措的实施方案、“百人计划”管理办法的修订方案及“十二五”期间“百人计划”A类名额分配方案等；审定了2010年现有关键技术

人才、引进杰出技术人才及技术能手的专家评审结果。大家对有关问题进行了深入讨论，提出了一些很好的意见建议，院人才工作办公室要认真归纳和整理。有关部门和单位要按照领导小组会议的意见组织和落实好相关工作。

2010年对我院人才工作而言是不平凡的一年。我院召开了人才工作会议，学习贯彻全国人才工作会议精神 and 《人才规划纲要》，围绕国务院批准我院“创新2020”所确定的发展目标，总结经验，谋划未来，明确思路，创新举措，对人才工作进行了全面部署。围绕“创新2020”发展目标，我们研究制定了“创新2020”人才发展战略，进一步明确了我院未来10年的人才工作目标和主要举措，并结合院“十二五”规划工作要求，研究制定了《中国科学院“十二五”人才队伍建设规划（2011—2015年）》，明确了“十二五”期间我院人才工作目标、方针、思路和举措。一年来，我们开展了一系列的人才工作调研课题，有针对性地研究人才成长、人才培养、人才使用、人才吸引和凝聚等规律，为科学制定相关战略规划与政策举措、指导我院人才工作奠定了良好基础。各项人才计划得到有序推进，富有成效。各人才工作领导小组成员单位紧密合作，形成了良好的工作机制。应该说，2010年人事人才工作取得了突出成就。

人才工作似“逆水行舟，不进则退”。面向新的一年，大家一定要有更强的责任感和紧迫感。“创新2020”的实施对我院2011年及“十二五”期间的人才工作提出了更高要求。我们要深入学习贯彻十七届五中全会精神，认真落实《人才规划纲要》提出的各项工作任务，围绕“创新2020”战略目标，抓好“十二五”的开局，努力开创人才工作新局面。在此，就2011年人才工作，我再强调几点：

一是要进一步提高认识，确立人才优先发展的战略布局，积极落实

《人才规划纲要》提出的相关任务。人才是推动科学发展的“第一资源”。十七届五中全会把深入实施人才强国战略、全面落实人才发展规划作为“十二五”规划建议的重要内容。胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出，加快建设人才强国，必须确立人才优先发展战略布局。我院作为科技国家队，要牢固树立人才优先发展的理念，把“四个优先”落实到各部门的具体工作中，即“人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新”。要进一步深入贯彻落实《人才规划纲要》提出的各项任务，抓好院士制度改革等工作；要与各项任务牵头部门主动配合、加强协作、实施好相关政策和工程，特别是要组织落实好“千人计划青年项目”、“创新人才推进计划”、“青年英才开发计划”等新启动的人才工程，充分利用好国家相关资源，促进我院人才队伍的健康发展。

二是以“创新2020”人才发展战略为牵引，以人才系统工程为抓手，进一步加强我院人才培养引进工作。要尽快启动实施“创新2020”人才发展战略提出的相关政策措施，并认真处理好与国家人才政策措施的衔接。要抓住当前的战略机遇，利用好人才工作的“黄金发展期”，充分发挥好国家和我院人才工程、人才计划的作用，以高层次人才为牵引，以青年人才为重点，推动我院人才培养和引进工作再上一个新台阶。要根据实际需要，不断创新人才工作举措。设立“青年创新促进会”，就是要借鉴国外培养青年人才的先进经验，建立具有我院特色的青年人才综合培养机制。这是一个新探索，要做出特色、做出效益、做出经验。

三是不断突破人才发展的体制机制束缚，努力营造促进各类人才脱颖而出的环境氛围。“十二五”期间，必须进一步完善制度体系建设，为人才队伍建设提供制度保障。要在过去工作基础上，继续完善人才培养开发机制，优化人才评价发现机制，改革人才选拔使用机制，建立健

全人才流动机制，优化人才配置，强化人才激励保障机制。要通过不断优化人才发展环境，促进人才成长，凝聚和吸引各类优秀人才，保持人才队伍活力，实现队伍创新能力的不断提升。要通过人才工作机制的创新，营造和谐的“人才生态环境”，使科技人才潜心致研，最大限度地发挥其创造力。

四是进一步深入开展调查研究，提高政策举措的科学性、前瞻性和针对性。“创新2020”启动实施后，人事人才工作任务比较繁重，对我们的工作能力与水平提出了更高要求。在人才政策的制定过程中，必须坚持求真务实，针对重点、难点问题，有所突破；要加强战略研究，增强开放性、突出超前性、体现科学性。为此，我们必须加强人才工作调研力度。除了学习借鉴国内外人才工作的好经验、好做法外，还要深入了解各类人才遇到的现实问题与需求，并根据人才工作中出现的新情况、新问题，及时作好有关政策的修订和调整，使我院的人才政策和制度体系更加科学，更加符合我院人才发展和队伍建设的实际需要，经得起实践的检验。

总之，希望在新的一年里，通过大家的共同努力，将我院人才工作提升到一个更高的水平，为高质量地完成“创新2020”发展目标提供雄厚的智力基础和坚强的人才保证。

谢谢大家！预祝大家新年好！

(人事教育局)

发送：院领导，院属各单位、机关各部门。

印数：380份

责任编辑：谢荣欢 石 硕

电话：(010) 68597597